

Omgangs- en Integriteitscode



Versie	Wijzigingen	Status	Datum	Schrijver	Geaccordeerd door
1.0		Actueel	24-06-2016	K.G. Terlage	DOP
			16-06-2017		GMR
2.0	Update en aanpassing mediagebruik	actueel	18-02-2022	K.G. Terlage/K. Nijssen	DOP
			14-06-2022		GMR

Inhoud

Waarom een omgangs- en integriteitscode?	3
Voor wie geldt deze code?	3
Wat zijn de kaders van deze code?	3
Artikel 1 Algemeen	4
Artikel 2 Gelijke behandeling	4
Artikel 3 Normen en waarden	4
Artikel 4 Ruzie, pesten en geweld	4
Artikel 5 Alcohol, drugs en roken	4
Artikel 6 Omgang met seksualiteit	4
Artikel 7 Relaties	5
Artikel 8 Eigendom en belangenverstremgeling	5
Artikel 9 Nevenactiviteiten en privérelaties in de werksfeer	5
Artikel 10 Giften	5
Artikel 11 Veiligheid	5
Artikel 12 Mediagebruik	5
Artikel 13 Kleding c.q. uiterlijke verzorging	5
Artikel 14 Aangifte en meldingsplicht	6
Toepassingsbereik Integriteits- en omgangscode	6
Slotbepalingen	6
Bijlage 1	7
Verklaring kennisname omgangs- en integriteitscode	7

Waarom een omgangs- en integriteitscode?

Met deze omgangs- en integriteitscode verschaffen we helderheid over wat we van elkaar binnen Pontes kunnen verwachten en waarop we elkaar kunnen aanspreken daar waar het gaat om ons gedrag en handelen naar leerlingen, naar ouders en naar elkaar. Hiermee bevorderen we een veilig leer- en werkklimaat binnen onze organisatie als geheel en onze scholen in het bijzonder. Met deze code wordt ook een antwoord gegeven op vragen over het omgaan met actuele ontwikkelingen rondom social media.

Per oktober 2019 is de vernieuwde 'Code Goed Onderwijsbestuur VO' in werking getreden. Zoals ook bij eerdere versies heeft de code betrekking op integriteit en professionaliteit. Tegelijkertijd wordt de stelregel "pas toe of leg uit" geïntroduceerd. Met deze integriteitscode wil Pontes een open cultuur, waarin de ontwikkeling van leerlingen centraal staan, bevorderen. Scholen zijn maatschappelijke organisaties en hebben het vertrouwen van ouders, leerlingen en de omgeving nodig. Integer en professioneel handelen door al onze medewerkers zijn daarvoor een voorwaarde.

Voor wie geldt deze code?

Onze omgangs- en integriteitscode is van toepassing op alle medewerkers van Scholengroep Pontes, inclusief toezichthouders, stagiaires, vrijwilligers, gedetacheerden en uitzendkrachten.

Wat zijn de kaders van deze code?

De Pontes omgangs- en integriteitscode sluit aan bij en is deels gebaseerd op relevante wet- en regelgeving als:

Artikel 1 Grondwet

"Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan."

AWGB (Algemene wet gelijke behandeling)

Deze wet vormt een nadere uitwerking van artikel 1 van de Grondwet en schrijft gelijke behandeling voor als het gaat om het aanbieden van werk, huisvesting, goederen en diensten (waaronder onderwijs).

Artikel 3 van de Arbowet

In dit artikel is een zorgplicht voor werkgevers opgenomen gericht op het zoveel mogelijk voorkomen en bestrijden van seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie en geweld binnen de instelling.

De code is getoetst aan de cao VO 2020-2021 hoofdstuk 18 Overige rechten en plichten

Informatievoorziening, functie vervulling, gesprekkencyclus, nevenwerkzaamheden, geheimhouding, intellectueel eigendom, veiligheid en het voorkomen van seksuele intimidatie, racisme, agressie en geweld.

Artikel 1 Algemeen

Deze omgangs- en integriteitscode is van toepassing op alle medewerkers van Pontes in hun gedrag jegens:

- Leerlingen
- Ouders/verzorgers
- Medewerkers van de school
- Personen die in opdracht van de school op de school werkzaam zijn
- Personen die de school bezoeken

Artikel 2 Gelijke behandeling

Een ieder binnen Pontes bevordert het bewustzijn van gelijkwaardigheid van mensen en vermijdt het uiten van vooroordelen op het gebied van seksuele geaardheid, geslacht, godsdienst, ras, nationaliteit, levensovertuiging, handicaps c.q. chronisch ziekte, politieke voorkeur, leeftijd of burgerlijke staat. We bevorderen de gelijke behandeling van elk mens en verzetten ons tegen de achterstelling van minderheden.

Iedere medewerker die bekend is met een situatie waarin zich seksuele intimidatie en/of uitingen van racisme en/of geweld voordoen wordt geacht hiervan melding te doen bij zijn direct leidinggevende of bij de één van de vertrouwenspersonen binnen Pontes, dan wel de externe vertrouwenspersoon van Pontes. De directie geeft bekendheid aan deze algemene zorgplicht.

Artikel 3 Normen en waarden

Pontes draagt de in Nederland algemeen geldende omgangsvormen en normen en waarden uit om leerlingen optimaal voor te bereiden op toekomstige sociale deelname aan de maatschappij. We respecteren ieders persoonlijke levenssfeer zolang deze niet indruist tegen de Nederlandse wetten en regels.

Artikel 4 Ruzie, pesten en geweld

Agressie en pestgedrag zijn onacceptabel. Wordt geweld of pestgedrag gesignaleerd, dan wordt er direct adequaat ingegrepen door de schoolleiding. Er bestaat geen ruimte tot vergoelijking of relativering op het gebied van geweld en/of pesten. Geweldplegers en/of pesters worden disciplinair gestraft (zie pestprotocol Scholengroep Pontes).

Artikel 5 Alcohol, drugs en roken

Pontes heeft alcoholvrije, drugsvrije en rookvrije scholen. Het is medewerkers van Pontes niet toegestaan tijdens werkuren alcohol of drugs te gebruiken of te roken. Het gebruiken of verhandelen van alcohol en drugs op school is niet toegestaan. De directie van een school kan bepalen dat op specifieke momenten gebruik van alcohol is toegestaan. Gebruik van alcohol is voor leerlingen op school altijd verboden.

Artikel 6 Omgang met seksualiteit

Seksueel getinte aandacht in woord, afbeelding, gebaar of aanraking en het bewust of niet opzettelijk maken van grappen of toespelingen die de ander in verlegenheid zou kunnen brengen of zouden kunnen kwetsen zijn niet toegestaan. Tegen seksuele intimidatie wordt door de schoolleiding altijd disciplinair opgetreden. Conform artikel 3 van de Wet op het Voortgezet Onderwijs geldt in het geval van een vermeend zedendelict van een medewerker jegens een leerling of leerlingen onderling, voor alle medewerkers een meldplicht richting directie en voor de directie richting het bevoegd gezag. Indien na verplicht overleg tussen directie en vertrouwensinspecteur blijkt dat er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit, is er sprake van aangifteplicht voor de directie en/of het bevoegd gezag. Zowel de klager als de

aangeklaagde dienen vooraf geïnformeerd te worden over de aangifte.

Artikel 7 Relaties

Een intieme relatie van een medewerker van Pontes met een leerling is onacceptabel. Medewerkers moeten zich ervan bewust zijn dat de aan hun zorg toevertrouwde leerlingen zich in een afhankelijkheidsrelatie bevinden. We zorgen ervoor dat we door ons gedrag elke schijn van een ongepaste of intieme relatie vermijden.

Artikel 8 Eigendom en belangenverstrengeling

We respecteren en komen niet aan andermans eigendom en gaan zorgvuldig om met gemeenschappelijke voorzieningen binnen Pontes.

Het is medewerkers niet toegestaan bedrijfsmatige activiteiten uit te oefenen voor eigen rekening of voor rekening van derden met behulp van eigendom van Pontes. Indien een medewerker voorziet dat (de schijn van) een tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid voor zichzelf of anderen zou kunnen optreden, maakt de medewerker hiervan melding bij de directie of het bevoegd gezag.

Artikel 9a Nevenactiviteiten en privérelaties in de werksfeer

Conform artikel 18.4 CAO-VO zullen medewerkers een (voorgenomen) nevenactiviteit schriftelijk bij de direct leidinggevende melden indien hij/zij salaris, dan wel anderszins inkomen ontvangt hieruit..

Artikel 9b Privérelaties in de werksfeer

Indien directe familieleden en/of partners werkzaam zijn binnen (overlegorganen) van de scholengroep Pontes wordt voorkomen dat dit interfereert met normale collegiale verhoudingen met de andere medewerkers.

Artikel 10 Giften

Er worden geen giften of cadeaus geaccepteerd in ruil voor tegenprestaties met een grotere waarde dan €75,-. Vergoedingen uit betaalde werkzaamheden in de naam van Pontes, in dienst van een andere organisatie, anders dan reiskostenvergoedingen of reisdeclaraties, vallen toe aan Pontes.

Artikel 11 Veiligheid

Medewerkers moeten zich houden aan de veiligheidsvoorschriften die van toepassing zijn in het kader van de beroepspraktijk. We nemen adequate maatregelen om dreigend geweld en ongevallen te voorkomen en nemen alle voorwerpen die als wapen dienst kunnen doen in beslag. Wapenbezit wordt altijd direct gemeld aan de directie en het bevoegd gezag. Daarvan zal altijd melding worden gedaan bij de politie.

Artikel 12 Mediagebruik

Contact van een personeelslid met een leerling dient op professionele basis en controleerbaar te verlopen. Contact wordt uitsluitend uit educatief of organisatorisch oogpunt ingezet. Hierbij is het gebruik van WhatsApp in verband met bepalingen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) niet toegestaan. Het heeft de voorkeur om contact met een leerling te laten verlopen via Magister, Teams of e-mail. Contacten met een prive-account via social media worden afgeraden omdat social media vaak een relatie heeft met de privésituatie van een leerling. Een nadere uitwerking van dit beleid is te vinden in het Social Media reglement Medewerker.

Het gebruik door medewerkers van computers en andere communicatiemiddelen is hoofdzakelijk werk gerelateerd (zie Pontes PC-protocol). Foto's en/of opnames van medewerkers of leerlingen worden nimmer zonder instemming van betrokkenen en in geval van minderjarigheid hun ouders gemaakt en verspreid. In het geval van foto's gemaakt voor PR-doeleinden van de school, worden betrokkenen tevoren in de gelegenheid gesteld kenbaar te maken dat hun beeltenis hiervoor gebruikt mag worden.

Artikel 13 Kleding c.q. uiterlijke verzorging

Pontes hanteert geen kledingvoorschriften. Wel wordt ervan uit gegaan dat alle medewerkers zelf in staat zijn zorg te dragen voor een representatief uiterlijk behorende bij hun functie.

Artikel 14 Aangifte en meldingsplicht

Afhandeling klachtwaardig gedrag

- Het bevoegd gezag bepaalt welke maatregelen worden getroffen, indien het bepaalde in deze code niet door de medewerkers en relaties wordt nageleefd op advies van de betreffende rector of directeur bedrijfsvoering.
- Indien een medewerker niet in staat is een andere medewerker op deze code aan te spreken en/of levert dit niets op, dan kan een klacht schriftelijk of mondeling bij de directie aanhangig worden gemaakt.
- Klachten die niet adequaat binnen de schoolorganisatie worden aangepakt, kunnen aan de landelijke klachtencommissie worden voorgelegd, waarbij de klager al of niet wordt begeleid door een vertrouwenspersoon (zie regeling klachtenbehandeling Pontes).
- Voor klachten die van dien aard zijn dat het voor de klager bezwaarlijk kan zijn de klacht in te dienen en/of af te handelen volgens voornoemde procedure, kan rechtstreeks contact worden opgenomen met de externe vertrouwenspersoon of de landelijke klachtencommissie.
- Voor klachten waarop meldplicht of aangifteplicht rust, dient direct rechtstreeks contact opgenomen te worden met de directie.

Toepassingsbereik Integriteits- en omgangscode

Alle medewerkers van Pontes verbinden zich aan de in deze omgangs- en integriteitscode omschreven gedragsregels en verbinden zich eraan deze uit te dragen. Daar waar anderen deze regels, al dan niet bewust, overschrijden spreekt men elkaar daarop aan. Men Biedt hulp aan degenen die last hebben van, of slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag en maken in ernstige gevallen melding van dit gedrag bij de leidinggevende of vertrouwenspersoon.

Slotbepalingen

De code dient in samenhang met andere Pontes-regelingen, zoals de regeling klachtenbehandeling, de klokkenluidersregeling VO, het ICT gebruikersreglement medewerker, sociale media regelement, en het privacyreglement medewerkers, gelezen te worden.

In het managementoverleg, de teamvergadering of het werkoverleg wordt afgesproken hoe deze code in de praktijk gebracht kan worden.

1. De omgangs- en integriteitscode treedt voor het eerst in werking op de dag volgende op de dag waarop de code door het bevoegd gezag is vastgesteld.
2. De code wordt minimaal één maal per vier jaar geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.
3. In geval van onderwerpen die in deze code niet zijn voorzien of bij interpretatieverschillen besluit het bevoegd gezag.

Bijlage 1

Het Pontes managementteam hecht veel waarde aan de inhoud van de Pontes integriteits- en omgangscode en vraagt alle Pontes-medewerkers en betrokkenen zich aan de code te committeren. Dit om een veilig leer- en werkklimaat binnen de Pontes-organisatie als geheel te bevorderen. Open en zorgvuldige communicatie over de inhoud blijft belangrijk, nu en in de toekomst.

Verklaring kennisname omgangs- en integriteitscode

Ik, (naam)

Verklaar op (datum)

de omgangs- en integriteitscode van Stichting Scholengroep Pontes in ontvangst te hebben genomen.

Aldus ondertekend:

Naam:

Datum:

Handtekening schoolleider:

ir. K.G. Terlage
Voorzitter College van Bestuur